

## **QUANDO IL DIPENDENTE CHIEDE LA MALATTIA PRIMA DELL'INIZIO DELLE FERIE O PERMESSO**

**L'insorgere della malattia prima del godimento di un giorno di ferie, o di un permesso regolarmente richiesto al proprio datore di lavoro, ANCHE SE PRECEDENTEMENTE PROGRAMMATO, prevale sull'altro tipo di assenza.**

La malattia quindi comporta che, a partire dal giorno indicato sul certificato medico, il lavoratore si deve considerare in malattia e non in ferie o permesso.

## **QUANDO IL DIPENDENTE ENTRA IN MALATTIA DURANTE IL PERIODO DI FERIE O PERMESSO**

Discorso diverso va fatto qualora, per esempio, la malattia intervenga durante un periodo di ferie. In tal caso bisogna verificare, caso per caso, **se il tipo di malattia possa pregiudicare o meno quel recupero di energie psicofisiche a cui sono normalmente finalizzate le ferie.**

Questo può essere fatto solo in caso di

*controllo medico*

inviato dall'azienda.

Attenzione però!

Il Contratto Nazionale dei Metalmeccanici prevede che la malattia insorta durante il periodo di ferie consecutive ne sospende la fruizione nelle seguenti ipotesi:

- a) malattia che comporta **ricovero ospedaliero** per la durata dello stesso;
- b) malattia la cui prognosi sia superiore a **7 giorni di calendario**.

E' poi opportuno, per evitare equivoci amministrativi, che, contestualmente all'informativa del

sopravvenuto stato di infermità (che ora va fatta in via telematica), venga comunicato all'azienda, anche per le vie brevi (telefono, fax, e-mail, sms) che la fruizione del permesso è rinviata per la sopravvenuta imprevista circostanza.

